

# Format Arbeidsovereenkomst Beroeps Begeleidende Leerweg voor bepaalde tijd (BBL)

Ondergetekenden:

Naam bedrijf: .....

Rechtsgeldig vertegenwoordigd door: .....

Adres: .....

Postcode en vestigingsplaats: .....

Hierna te noemen: werkgever,

Naam werknemer: .....

Adres: .....

Postcode en woonplaats: .....

Geboortedatum: .....

Burgerservicenummer (BSN) of Rijksregisternummer.....

Hierna te noemen: leerling,

In aanmerking nemende:

- dat onderricht in de praktijk van het beroep deel uit maakt van elke beroepsopleiding conform de **Wet Educatie en Beroepsonderwijs (WEB)**.
- dat de stagiair is ingeschreven bij de onderwijsinstelling op grondslag van een **onderwijs-overeenkomst**.
- dat door de stagiair te verrichten activiteiten een **onderwijsleerfunctie** hebben.
- dat de praktijkaanbiedende organisatie beschikt over een gunstige beoordeling van de **Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)**.
- Dat de praktijkaanbiedende organisatie reeds een **praktijkleerovereenkomst** met het opleidingsinstituut heeft afgesloten onder toezicht van Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) en/of beschikt over een CREBO-registratie.

Verklaren hierbij een arbeidsovereenkomst Beroeps Begeleidende Leerweg (BBL) te zijn aangegaan onder de navolgende voorwaarden.

## **1. Aard, ingang en duur van de arbeidsovereenkomst**

De student-werknemer treedt met ingang van <DATUM> in dienst van de werkgever. Deze arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd, namelijk voor de duur van de ingevolge de Wet Educatie en Beroepsonderwijs (WEB) gesloten praktijkovereenkomst, dan wel voor de duur van de ingevolge de Wet Middelbaarberoepsonderwijs voorziene mbo-opleiding en eindigt van rechtswege op de dag waarop de betreffende opleiding eindigt of wel de einddatum van de POK. Indien de bovengenoemde opleiding niet positief wordt afgerond dan wel de afronding langer duurt dan <AANTAL JAAR SAMEN TE BEPALEN> jaar eindigt de overeenkomst van rechtswege op <DATUM SAMEN TE BEPALEN>

## **2. Functie**

Student-werknemer treedt bij werkgever in dienst in de functie van <NAAM FUNCTIE> in het kader van de beroepsbegeleidende leerweg zoals bedoeld in de Wet educatie en beroepsonderwijs en zal zijn werkzaamheden voornamelijk uitoefenen te <LOCATIE>.

## **3. CAO**

Op deze overeenkomst is de geldende cao ..... van toepassing.

## **4. Proeftijd**

Er wordt wederzijds een proeftijd in acht genomen van..... maand(-en). Gedurende deze proeftijd kunnen beide partijen de arbeidsovereenkomst op ieder moment beëindigen middels opzegging.

## **5. Werkdagen, arbeidsduur en schooldagen**

De arbeidsduur bedraagt..... uur per week. De leerling zal werkzaam zijn op de volgende dagen: ..... Op ..... gaat de leerling naar school.

## **6. Bezoldiging**

Leerling is ingedeeld in functiegroep ..... functiejaar ..... Bij indiensttreding bedraagt het salaris € ..... bruto per uur. Werkgever betaalt het salaris van de leerling per week/ 4-weken/ maand en verstrekt bij elke uitbetaling een schriftelijke specificatie. De vaststelling van het salaris geschiedt conform de Cao ...

## **7. Doorbetaling scholingsdag**

Ten aanzien van de scholingsdag geldt het volgende: werkgever betaalt de scholingsdag niet door / werkgever betaalt een hele scholingsdag per week door / werkgever betaalt 10% van het loon over de arbeidstijd en schooltijd samen.

## **8. Reiskosten woon-werkverkeer**

De werknemer zal de volgende reiskostenvergoeding ontvangen: ..... overeenkomstig de cao...

## **9. Vakantiedagen en –bijslag**

Leerling heeft recht op ..... vakantiedagen per kalenderjaar met behoud van salaris. Leerling heeft recht op een vakantiebijslag van ..... %.

#### **10. Pensioen**

De werknemer neemt deel aan de pensioenregeling van de werkgever, welke wordt uitgevoerd door de Stichting Pensioenfonds ... Vanaf de .....-jarige leeftijd van de werknemer vindt verwerving van pensioenaanspraken plaats. Vóór de .....-jarige leeftijd is de werknemer tijdens deze arbeidsovereenkomst slechts verzekerd voor de risico's van overlijden en arbeidsongeschiktheid.

#### **11. Richtlijnen, gedragsregels en (veiligheids)voorschriften**

Leerling zal de richtlijnen, gedragsregels en (veiligheids)voorschriften, zoals deze gelden bij werkgever, in acht nemen.

#### **12. Instructiebevoegdheid werkgever**

De werknemer is verplicht in dienst van de werkgever alle werkzaamheden, welke haar door of namens de werkgever redelijkerwijs kunnen worden opgedragen en welke met het bedrijf in verband staan, naar haar beste vermogen en op ordelijke wijze te verrichten, en zich daarbij te gedragen naar de aanwijzingen, welke haar door of namens de werkgever zullen worden verstrekt. De werkgever is verplicht zich tegenover de werknemer als een goed werkgever te gedragen.

#### **13. Tussentijdse opzegging**

Deze overeenkomst kan door elk der partijen tussentijds worden opgezegd, met inachtneming van de bepalingen in de cao.

#### **14. Verstrekking afschrift geldig identiteitsbewijs**

Leerling verstrekt aan werkgever voor aanvang van de arbeidsovereenkomst een afschrift van een geldig identiteitsbewijs in de zin van de Wet op de Identiteitsplicht, onder gelijktijdige vertoning van het originele document. Leerling kan steeds een geldig identiteitsbewijs op het werk tonen. Leerling is verplicht om mutaties in NAW-gegevens etc. steeds tijdig aan werkgever te melden.

#### **15. Inspanningsverplichting leerling**

Leerling is gehouden datgene te doen, dan wel na te laten, wat bijdraagt aan het succesvol afronden van de opleiding.

#### **16. Terugvorderen scholingskosten**

Werkgever heeft het recht om bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst op initiatief van leerling en/of door toedoen van leerling door werkgever betaalde – niet gesubsidieerde – scholingskosten terug te vorderen van leerling. Meer concreet heeft werkgever dit recht indien:

- de Beroeps Praktijk Overeenkomst en/of de arbeidsovereenkomst op initiatief van leerling eindigt;
- het dienstverband door werkgever op grond van een dringende reden zoals omschreven in artikel 7:677 van het Burgerlijk Wetboek (ontslag op staande voet) wordt beëindigd;
- de arbeidsovereenkomst op initiatief van werkgever in verband met verwijtbaar handelen van leerling eindigt

Door middel van schriftelijke berichtgeving van werkgever aan leerling zal leerling op de hoogte worden gesteld van de opbouw van het totaal terug te betalen bedrag. Het verschuldigde bedrag wordt in één keer op het loon van leerling ingehouden bij de laatste loonafrekening. Indien het loon niet toereikend is zal het restant bij leerling worden teruggevorderd. Leerling dient zorg te dragen voor betaling binnen de door werkgever gestelde termijn.

**17. Overige vergoedingen**

Student-werknemer heeft recht op vergoeding door werkgever van door hem in verband met de opleiding te maken kosten, waaronder begrepen les- en collegegelden, kosten voor examens en kosten voor studieboeken, voor zover deze kosten vooraf door werkgever zijn goedgekeurd. Tevens zal de werkgever de student-werknemer de benodigde gereedschappen, bedrijfskleding en veiligheidsmiddelen ter beschikking stellen, alsmede een aansprakelijkheids- en ongevallenverzekering ten behoeve van de student-werknemer afsluiten.

**18. Arbeidsongeschiktheid**

Ingeval van arbeidsongeschiktheid meldt de leerling dit bij werkgever op dezelfde dag vóór 09.00 uur 's-ochtends, tenzij werkgever andere instructies heeft gegeven.

**19. Geheimhouding**

Leerling is verplicht tot geheimhouding van al hetgeen hij bij de uitoefening van zijn functie met betrekking tot de zaken en belangen van werkgever en haar relaties te weten komt.

**20. Bedrijfseigendommen van werkgever**

Bedrijfsmiddelen welke door werkgever aan leerling ter beschikking worden gesteld voor de uitoefening van de functie blijven in eigendom toebehoren aan werkgever en dienen op eerste verzoek van werkgever (doch uiterlijk bij het einde van het dienstverband) door leerling te worden ingeleverd

**21. Eenzijdig wijzigingsbeding**

Werkgever is gerechtigd één of meer uit deze arbeidsovereenkomst voortvloeiende arbeidsvoorwaarde(n) te wijzigen indien de werkgever bij deze wijziging een zodanig zwaarwichtig belang heeft dat het belang van de leerling dat door de wijziging zou worden geschaad daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.

**22. Rechtskeuze**

Op deze arbeidsovereenkomst is Nederlands recht van toepassing.

**23. Gedeeltelijk nietig/vernietigd**

Indien één of meer bepalingen in deze arbeidsovereenkomst nietig zijn of vernietigd mochten worden, blijven de overige bepalingen van deze arbeidsovereenkomst volledig van toepassing.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt op.....

te .....

Handtekening werkgever

Handtekening leerling